

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ ОШ д. Сухой Семенёк Измалковского района
о проделанной работе за 2020год

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ ОШ д. Сухой Семенёк Измалковского района основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы состоит 14 человек, что составляет 93,3 % от общего числа работников.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 14 %

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

В 2020году все работники школы пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Действующий коллективный договор позволял расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по развитию учреждения. Несомненным достижением сотрудничества профкома и администрации по системе оплаты труда в её разработке и внедрению являются гласность и прозрачность процесса совместной работы; начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре; создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера. Всем работникам по мере необходимости и в соответствии с условиями коллективного договора оказывалась материальная помощь.

Важным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляла контроль за соблюдением законодательства о

труде и охране труда. В школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входят члены профсоюза: Барабан Т.П, Шихранова Г.С., Азжеуров В.Е

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, заключено двухстороннее Соглашение по охране труда, разработаны и согласованы с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживал проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Проводилось обучение и инструктажи по охране труда, были обновлены стенды, уголки по охране труда. Регулярно осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

-рейды по кабинетам, помещениям организации с целью анализа состояния охраны труда;

-установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;

Приоритетное направление в совместной деятельности первичная профсоюзная организация и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности. Спортивно-оздоровительная деятельность занимает важное место в жизни образовательной организации. Регулярно в школе проводились дни здоровья, спортивные соревнования и состязания, в которых активное участие принимали работники учреждения. Хорошей традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Не остаются без внимания образовательной организации и неработающие пенсионеры, бывшие работники школы. Все они получили поздравительные открытки к праздникам, им оказывалась посильная помощь в решении бытовых проблем.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной

профсоюзной организации Шихранова Г.С